



RĪCĪBAS KODEKSS

INTEGRITĀTE UN ĒTISKA UZVEDĪBA

BUILDING TRUST



SATURA RĀDĪTĀJS

BIZNESĀ ĒTIKAS NOTEIKUMI	6
1. Atbilstība likumam	6
2. Bez kukuļošanas, bez korupcijas	6
3. Dāvanas, izklaides un ziedojumi	7
4. Godīga konkurence	8
5. Izvairīties no interešu konflikta	9
6. Bez insaideru treidīngā (iekšējās informācijas izmantošanas tirdzniecībā)	9
7. Saglabāt konfidencialitāti, drošību un datu aizsardzību	10
8. Aizsargāt Sika īpašumu	11
9. Cilvēktiesības un darba standarti: labi darba apstākļi, bez vajāšanas un diskriminācijas	11
10. Aizsargāt veselību, drošību un vidi	12
11. Biznesa partneri	13
12. Imports un eksports	13
13. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana	13
ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMI	14
14. Nodrošināt atbilstību šim kodeksam	14
15. Saglabāt pilnīgu caurskatāmību un aprunāties	14
16. Rādīt piemēru	15
17. Neapiet šos noteikumus	16
18. Šaubu gadījumā jautāt	16
19. Pārbaudes metode – laikraksta princips	16
20. Izmantot četru acu principu	16
21. Jautājumi / komentāri	17

RĪCĪBAS KODEKSS

Dārgie draugi!

Sika atbalsta **uzticības veidošanu**. Ētiska uzvedība un godīgums veido pamatu uzticībai.

Mūsu kolēģi, klienti, piegādātāji un akcionāri paļaujas uz mūsu godīgumu. Jūsu ētiskā rīcība ir Sika lieliskās reputācijas un uzņēmuma ilgtermiņa panākumu stūrakmens.

Rīcības kodeksa mērķis ir veicināt godīgumu un ētisku rīcību visos Sika uzņēmumos visā pasaulē. Tajā ir izklāstītas Sika **Vērtības un principi**, kas veido mūsu unikālās kultūras pamatu. Sika nepieņem ne likuma, ne šī Kodeksa pārkāpumus, jo mēs ieņemam nulles tolerances nostāju pret neētisku rīcību.

Ar šo pārskatīto Rīcības kodeksu mēs uzsveram mūsu stingro apņemšanos veicināt ilgtspējīgu attīstību, cilvēktiesības un vides aizsardzību.

Strādāt saskaņā ar Rīcības kodeksu ir jūsu individuālā atbildība neatkarīgi no jūsu amata, hierarhijas līmeņa vai darba vietas. Neatkarīgi no tā, ko jūs darāt Sika labā, vienmēr ievērojiet šī Kodeksa burtu un garu. Rādiet piemēru un iedvesmējiet arī citus rīkoties šādi!

Paldies par jūsu iesaistīšanos un nozīmīgo ieguldījumu Sika panākumos.



Thomas Hasler
Izpilddirektors, Sika Grupa



Thierry Vanlancker
Direktoru padomes priekšsēdētājs

Bāra, 2024. gada aprīlis

INTEGRITĀTE UN ĒTISKA RĪCĪBA

MĒS RĪKOJAMIES SASKAŅĀ AR LIKUMU

MĒS NEPIEĻAUCAM KOMPROMISUS
INTEGRITĀTES ZIŅĀ

MĒS SAVAM DARBAM PIELIETOJAM
AUGSTUS ĒTISKOS STANDARTUS

MĒS NODROŠINĀM ATBILSTĪBU ŠIEM
PRINCIPIEM



**ŠĪ RĪCĪBAS KODEKSA IEVĒROŠANA IR
PERSONĪGĀ ATBILDĪBA VISIEM CILVĒKIEM,
KURI STRĀDĀ SIKA**



BIZNESA ĒTIKAS NOTEIKUMI

1. ATBILSTĪBA LIKUMAM

- Strikti ievērot likumus un noteikumus, kas piemērojami mūsu biznesam.
- Stingri ievērot šo Rīcības kodeksu un citus iekšējos noteikumus, pat ja tie ir stingrāki par piemērojamajiem tiesību aktiem.

Visu mūsu darbību pamatā ir pilnīga atbilstība piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem. Turklāt šajā Rīcības kodeksā ir definēti noteikumi, kas var būt stingrāki nekā piemērojamie tiesību akti. Pastāv arī citi iekšējie noteikumi, kas ir jāievēro.

2. BEZ KUKUĻOŠANAS, BEZ KORUPCIJAS

- Nepiedāvāt nekādu labumu (naudu, ceļojumu, dāvanu utt.) ar nolūku ietekmēt kāda lēmuma pieņemšanu (piem., paturēt vai iegūt uzņēmumu) vai iegūt nepienākošas priekšrocības (piem., atļauju, uz kuru Sika nav tiesību).
- Nepieņemt nekādu labumu (naudu, ceļojumu, dāvanu utt.), kas ietekmē jūsu lēmumu pieņemšanu vai liek jums piešķirt nepienācīgas priekšrocības (piemēram, atlaidi, uz kuru biznesa partnerim nav tiesību).

Sika ir apņēmies cīnīties pret jebkāda veida korupciju. Sika aizliedz saviem darbiniekiem, aģentiem un citām trešajām personām, kas rīkojas tās vārdā, iesaistīties jebkāda veidā kukuļošanā. Kukuļošana un korupcija var izpausties dažādos veidos. Tā var būt nauda, bet arī jebkurš cits labums (ceļojumi, jebkāda veida dāvanas). Tā vienmēr ir paredzēta, lai ietekmētu saņēmējpersonas lēmumu un iegūtu neatbilstošu priekšrocību no personas vai iestādes, kas piedāvā labumu. Nav svarīgi, vai jūs piedāvājat vai saņemat šādu labumu. Nav svarīgi, kas ir darījuma partneris (valdība, uzņēmums vai privātpersona). Izņemot parastās dāvanas un izklaides, kuru mērķis nav iegūt neatbilstošu priekšrocību (skatīt 3. nodaļu), nav svarīgi, cik liels vai mazs ir labums vai priekšrocība. Tā joprojām ir kukuļošana vai korupcija, kas ir stingri aizliegta.

3. DĀVANAS, IZKLAIDES UN ZIEDOJUMI

- Piedāvāt vai pieņemt tikai tādas dāvanas un izklaides, kas ir likumīgas, saprātīgas, ar mērenu vērtību un atbilst jūsu vietējai Sika uzņēmuma Dāvanu un izklaides politikai.
- Sponsorēšana un labdarības iemaksas ir atļautas, ja tās atbilst jūsu vietējai Sika uzņēmuma Dāvanu un izklaides politikai.
- Sika līdzekļu izmantošana politiķu, politisko kandidātu vai politisko partiju atbalstam ir aizliegta. Ziedojumi politiskajām kampaņām, kas atbalsta Sika stratēģiju vai uzņēmējdarbības aktivitātes, ir jāapstiprina Grupas vadībai.

Visās valstīs un tirgos saprātīgas dāvanas un izklaides (maltītes, sporta vai kultūras pasākumi utt.) ir ierasta uzņēmējdarbības prakse. Tās kļūst par kukuļiem, ja to mērķis ir ietekmēt saņēmējpersonas lēmumu. Uzaiicinājumi uz braucieniem vai uz vairāku dienu pasākumiem, kā arī dāvanas un izklaides valsts amatpersonām rada īpašus riskus. Visiem uzņēmumiem ir jāpieņem vietējā Dāvanu un izklaides politika, kas nosaka nepieciešamos apstiprināšanas līmeņus un atbilst korporatīvajai paraugpolitikai.



4. GODĪGA KONKURENCE

- Tirgū pret klientiem un piegādātājiem jāizturas godīgi un novērtējot to veikumu. Ar konkurentiem nediskutēt, nevienoties vai nekādā formā nesadarboties jautājumos par stratēģijām, cenām, tirgiem, klientiem, produktiem, ražošanu vai citiem sensitīviem tirgus aspektiem.
- Nevienoties ar Sika klientiem par viņu mazumtirdzniecības cenām.
- Iepriekš pārbaudīt visas sensitīvās saistības (piemēram, ekskluzivitāti, nekonkurēšanu, kopuzņēmumus) ar uzņēmuma juridisko vai vietējo juridisko konsultantu.
- Ļaunprātīgi neizmantot dominējošo stāvokli tirgū.

Mēs sagaidām pilnīgi atbilstību piemērojamiem karteļu un aizliegumu vienošanos likumiem. Tas īpaši attiecas uz jebkāda veida diskusiju vai vienošanos ar konkurentiem par cenu vai citiem sensitīviem tirgus aspektiem. Speciālu uzmanību ir jāpievērš neformālām sanāksmēm, konferencēm, tirdzniecības izstādēm un tirgus asociāciju sanāksmēm vai diskusijām, kuras saistītas ar iespējamām uzņēmumu iegādes iespējām. Tā kā kontakti ar konkurentiem ir likumīgi atļauti, tie jāpārvalda ģenerāldirektora uzraudzībā un pienācīgi jādokumentē.



5. IZVAIRĪTIES NO INTEREŠU KONFLIKTA

- Jāizvairās no jebkuras situācijas, kas var radīt interešu konfliktu starp jūsu personīgajām un ģimenes interesēm un Sika interesēm. Šādus konfliktus pilnībā jāatklāj savam priekšniekam.
- Jāizvairās no jebkādam aktivitātēm, kas konkurē ar Sika.
- Neizmantot Sika biznesa iespēju savā labā.

Lēmumus Sika vārdā nedrīkst ietekmēt personīgās vai ģimenes intereses. Jebkādas aktivitātes, kas konkurē ar Sika, nav atļautas.

6. BEZ INSAIDERU TREIDINGA (IEKŠĒJĀS INFORMĀCIJAS IZMANTOŠANAS TIRDZNICĪBĀ)

- Neizmantot konfidenciālu, cenu jutīgu informāciju, lai tirgotu Sika akcijas, opcijas vai obligācijas.
- Nedalīties šādā informācijā ar trešajām pusēm.
- Neizmantot konfidenciālu sensitīvu cenu informāciju, lai tirgotos ar Sika biznesa partneru akcijām, opcijām vai obligācijām un nedalīties šādā informācijā ar trešajām pusēm.

*Vērtspapīru tirdzniecība, balstīta uz iekšēju informāciju, izmanto privilēģētu informāciju negodīgas peļņas gūšanai. Šveicē un daudzās citās valstīs tas ir nelikumīgi. Insaideru treidings galvenokārt attiecas uz Sika akciju tirdzniecību. Bet nav arī atļauts izmantot iekšējās zināšanas, lai tirgotos ar Sika biznesa partneru akcijām. Sika uzņēmuma **iekšējās treidings un pārvaldības darījumu politika** sniedz papildu norādījumus, jo īpaši attiecībā uz ārpus tirdzniecības periodiem.*

7. SAGLABĀT KONFIDENCIALITĀTI, DROŠĪBU UN DATU AIZSARDZĪBU

- Jāaizsargā konfidenciāla biznesa, tehniskā un finanšu informācija par Sika.
- Sika uzņēmuma iekšienē konfidenciālu informāciju izpaust tikai tiem, kam tas jāzina.
- Neizpaust konfidenciālu informāciju nevienai trešajai pusei, ja to neprasa biznesa iemesli un arī tad tikai pēc konfidencialitātes līguma parakstīšanas.
- Nodrošināt konfidenciālas informācijas precizitāti un atbilstošu drošības līmeni, pamatojoties uz **Sika Grupas IT drošības politiku un direktīvām**.
- Aizsargāt konfidenciālu informāciju, kā arī trešo personu un mūsu darbinieku personas datus.
- Nodrošināt, ka Sika apkopotie personas dati tiek apstrādāti godīgi un caurskatāmi.
- Ievērot vietējos piemērojamos datu aizsardzības noteikumus un pieturēties pie Sika iekšējās datu aizsardzības politikas principiem.

Sikas tehnoloģiju sargāšana ir ārkārtīgi svarīga. Lai gan Sika nav nodoma kavēt informācijas plūsmu, kas nepieciešama biznesam, ir būtiski pasargāt Sika tehnoloģijas no negodīgas lietošanas. Mēs vienlīdz aizsargājam trešo personu konfidenciālo informāciju. Sika ir apņēmusies ievērot visu darbinieku un trešo personu datu konfidencialitāti un integritāti.



8. AIZSARGĀT SIKĀ ĪPAŠUMU

- Sika īpašums (iekārtas, datori, auto utt.) jālieto rūpīgi un tikai biznesa nolūkiem, ja vien Jūsu priekšnieks nav atļāvis ko citu.
- Jāpasargā tas no jebkādas bojāšanas (krāpšanas, zādzības, nozaudēšanas).

9. CILVĒKTIESĪBAS UN DARBA STANDARTI: LABI DARBA APSTĀKĻI, BEZ VAJĀŠANAS, BEZ DISKRIMINĀCIJAS

- Pilnībā ievērot darba un nodarbinātības likumus un Sika iekšējās politikas, kas atspoguļo starptautiskos darba standartus.
- Izturēties pret padotajiem un darba kolēģiem taisnīgi un ar respektu.
- Iesaistīties uz uzticēšanos balstītas daudzveidības un atvērtas kultūras sekmēšanā, lai veicinātu inovācijas, atvērtību un vienlīdzīgas iespējas.
- Neizturēties pret citiem negodīgi viņu rases, tautības, seksuālās orientācijas, dzimuma, vecuma, reliģijas u.c. iemeslu dēļ, kā arī nedz verbāli, nedz fiziski neuzmākties, neizturēties aizskaroši, neaizvainot, nedraudēt un neiebiedēt citus.
- Nepieļaut nekāda veida aizskarošu rīcību vai darbinieku diskrimināciju un ziņot par novērotajiem pārkāpumiem savam vadītājam vai personāldaļai.

Sika atbalsta daudzveidīgu un atvērtu darba vidi, kurā visi darbinieki godīgi un ar cieņu izturas viens pret otru. Sika ir apņēmusies nodrošināt vienlīdzīgas iespējas un stingri aizliedz seksuālu un jebkādu citu uzņēmēšanu darba vietā.

Sika cenšas nodrošināt, lai visu darbinieku rīcība atbilstu starptautiski pieņemtajiem cilvēktiesību standartiem, kā arī darba un sociālajiem pamatstandartiem, un atbalsta Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.*

Sika ir apņēmusies atcelt jebkādas bērnu un piespiedu darba veidus (tostarp mūsdienu verdzību un cilvēku tirdzniecību) – arī savā piegādes ķēdes tīklā, kā arī atzīt apvienošanās tiesības, koplīgumu slēgšanu un sociālo partnerību, taisnīgu atlīdzību un taisnīgu darba laiku.

** Šie standarti ietver Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, ESAO pamatnostādnes starptautiskiem uzņēmumiem un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Trīspusējo deklarāciju par principiem attiecībā uz starptautiskiem uzņēmumiem un sociālo politiku.*

10. AIZSARGĀT VESELĪBU, DROŠĪBU UN VIDĪ

- Ievērot vides, veselības un drošības tiesību aktus un attiecīgās iekšējās vadlīnijas.
- Veicināt drošības kultūru un nekad neapdraudēt citu personu drošību un aizsardzību.
- Veicināt resursu ilgtspējīgu izmantošanu un iesaistīties ilgtspējīgā uzņēmējdarbības praksē, samazinot Sika ietekmi uz vidi (gaisu, atkritumiem, ūdeni, enerģijas patēriņu un bioloģisko daudzveidību), tādējādi veicinot aprites ekonomiju un piešķirot prioritāti videi draudzīgām tehnoloģijām.
- Nekad nepieļaut, lai ekonomijas apsvērumiem būtu prioritāte pār drošību, veselības un vides aizsardzību.

Sika prioritāte ir darbinieku drošība un labklājība. Sika īsteno ilgtspējīgu un sociāli atbildīgu uzņēmējdarbību. Sika ir īpaši atbildīga par pilnīgu atbilstību veselības, drošības un vides tiesību aktiem un iekšējām prasībām mūsu darbinieku, klientu un visas sabiedrības interesēs, kā arī mūsu planētas nākotnes labā.



11. BIZNESA PARTNERI

- Nodrošināt, lai piegādātāji, pakalpojumu sniedzēji, aģenti un izplatītāji ievērotu šos noteikumus.
- Ievērot klientu noteikumus, īpaši attiecībā uz dāvanu un izklaižu gadījumiem, pat ja tie ir stingrāki kā šis Rīcības kodekss un jūsu vietējā Dāvanu un izklaižu politika.

*Sika sagaida, ka tās biznesa partneri un piegādātāji rīkosies godprātīgi un ievēros tos pašus biznesa ētikas noteikumus. Lai sasniegtu šo mērķi, Sika piegādātājiem ir jāievēro Sika **Piegādātāju rīcības kodekss**. Sika atbalsta savus piegādātājus ar apmācībām un uzrauga viņu atbilstību veicot anketēšanu un revīzijas.*

12. IMPORTS UN EKSPORTS

- Ievērot piemērojamās sankcijas, kā arī neizplatīšanas, importa un eksporta kontroles un bīstamo materiālu noteikumus.
- Nodrošināt precīzas muitas deklarācijas un saņemt visas nepieciešamās muitas atļaujas.

Sika ir apņēmusies ievērot visus piemērojamos tirdzniecības un muitas noteikumus. Dažādu valstu un starptautiskās tirdzniecības tiesību akti ierobežo vai aizliedz produktu vai pakalpojumu importu un eksportu. Šo ierobežojumu pamatā ir ne tikai produkta veids, bet arī izcelsmes vai galamērķa valsts un dažkārt pat pircēja un piegādātāju identitāte (sankcijas).

13. NOZIEDZĪGI IEGŪTU LĪDZEKĻU LEGALIZĒŠANA

- Būt modram un nekavējoties ziņot savam priekšniekam vai kontrolējošai iestādei par jebkādiem apšaubāmiem finanšu darījumiem.

Sika ir apņēmusies atbalstīt cīņu pret nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu. Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana ir tādu aktīvu (ne tikai naudas), kas radušies noziedzīgo darbību rezultātā, ievēšana ierastajā finanšu un ekonomikas ciklā. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana ir noziegums.

ĪSTENOŠANAS NOTEIKUMI

14. NODROŠINĀT ATBILSTĪBU ŠIM KODEKSAM

- Šo Rīcības kodeksu piemēro visiem Sika darbiniekiem. Visi darbinieki, sākot strādāt Sika, tiek lūgti apņemties ievērot šos noteikumus un tiek instruēti par to nozīmi
- Visu sabiedrību visam personālam tiks regulāri atgādināts, vismaz vienu reizi gadā, par šiem noteikumiem.
- Visu Sika sabiedrību ģenerāldirektoriem katru gadu jāapliecina savas sabiedrības atbilstība šiem noteikumiem.
- Korporatīvo funkciju dienests regulāri veiks mācības un auditus.

Lai gan korporatīvie darbinieki nodrošinās nepieciešamos instrumentus un metodes, par šī Rīcības kodeksa ievērošanu pastāvīgi atbild tiešā vadība. Šajā ziņā ļoti svarīga ir arī personāla pareiza atlase, apmācība un uzraudzība.

15. SAGLABĀT PILNĪGU CAURSKATĀMĪBU UN APRUNĀTIES

- Pareizi deklarēt un uzskaitīt katru darījumu.
- Informēt savu priekšnieku par iespējamu šo noteikumu neievērošanu.
- Ziņot par šo noteikumu pārkāpumiem savam priekšniekam, personāldaļai vai vietējās vadības loceklim vai, ja tas nav efektīvi vai nav iespējams, pāriet uz nākamo vadības līmeni. Jūs varat arī vērsties korporatīvās atbilstības nodaļā, izmantojot e-pastu (compliance@ch.sika.com) vai caur Sika Uzticamības līniju (<https://sikatrustline.com>).
- Personas, kas ziņo godprātīgi, tiks aizsargātas pret atreibību. Šo noteikumu pārkāpējiem tiks piemēroti disciplinārie līdzekļi.

*Sika uzņēmumā mēs veidojam atklātības un pilnīgas caurskatāmības gaisotni. Caurskatāmība par iespējamiem konfliktiem un atklātiem pārkāpumiem palīdz īstenot šo Rīcības kodeksu. Caurskatāmība ir svarīga arī attiecībā uz visu darījumu precīzu dokumentēšanu un uzskaiti. Mēs aicinām visus darbiniekus izteikties un pienācīgi un savlaicīgi informēt savu priekšnieku, vietējo personāldaļu vai jebkuru citu vietējās vadības komandas biedru par kritiskiem incidentiem saskaņā ar **Sika Uzticības politikā** noteiktajiem principiem. Iespējamie pārkāpumi*

tiks rūpīgi izmeklēti un, ja apstiprināsies, iesaistītajām personām draudēs disciplināras sekas (tostarp, attiecīgā gadījumā, atļaišana), savukārt ziņojošās personas tiks aizsargātas no atreibības, ja ziņos godprātīgi un pamatotu iemeslu dēļ.

16. RĀDĪT PIEMĒRU

- Esot priekšniekam, jāvada ar piemēru un strikti jāturas pie Rīcības kodeksa.
- Savā atbildības jomā jāievēro nulles tolerances politika.
- Uzstāt uz caurskatāmību, lai savlaicīgi novērstu iespējamus riskus.

Uzdot toni no augšas – tas ir būtisks elements, lai šo Rīcības kodeksu ieviestu dzīvē. Būtiski ir arī rādīt piemēru un pielietot nulles tolerances politiku. Tas nozīmē arī darba vidi, kurā tiek atklāti un konstruktīvi risināti iespējamie konflikti.



17. NEAPIET ŠOS NOTEIKUMUS

- Neizmantot trešās personas, lai apietu šos noteikumus.

Kritisku rīcību vai uzņēmējdarbības praksi nedrīkst deleģēt trešajām personām (piemēram, aģentiem, izplatītājiem, konsultantiem), lai apietu šos noteikumus.

18. ŠAUBU GADĪJUMĀ JAUTĀT

- Vienmēr jautāt, ja jums ir šaubas.

Daudzos gadījumos tiesību aktu vai iekšējo vadlīniju pārkāpumus var novērst, laikus konsultējoties. Ja jums ir šaubas par to, kādu lēmumu pieņemt vai kādu darbību veikt, vispirms jautāriet citiem un lūdziet padomu vai palīdzību savam vadītājam vai attiecīgajam departamentam/nodaļai (piem., personāldaļai, juridiskajai nodaļai, atbilstības nodaļai vai finanšu nodaļai).

19. PĀRBAUDES METODE – LAIKRAKSTA PRINCIPS

- Ja nepastāv īpaši noteikumi vai arī rodas šaubas, pārbaudiet savu rīcību izmantojot vienkāršu laikraksta principu: Vai Jūs veiktu kādas darbības, ja ziņas par to nokļūtu Jūsu vietējā laikraksta pirmajā lappusē ar visām detaļām?

Lai gan daudzi no šiem noteikumiem var būt specifiski un neattiecas uz konkrēto gadījumu, avīzes noteikums ir vispārēji saprotams un piemērojams. Tas nodrošina pareizības pārbaudi attiecībā uz to, vai rīcība ir pieļaujama, vai nē.

20. IZMANTOT ČETRU ACU PRINCIPU

- Visas saistības Sika vārdā – neatkarīgi no tā, vai tās ir sastādītas papīra formātā vai digitāli – ir jāparaksta divām pilnvarotām personām, pat ja vietējie tiesību akti pieļauj tikai vienu parakstu.
- Ja saistības tiek uzņemtas, izmantojot elektronisko saziņu (e-pastu, īsziņu utt.), tās var parakstīt tikai viena persona. Tomēr otrai personai ir jāpārskata un jāapstiprina saistības, pirms tās tiek nosūtītas.

- Ja vien to nepieprasa vietējie tiesību akti, nekad neizmantot spiedogus vai personālos zīmogus; ja izmantojat spiedogus/zīmogus, vienmēr pievienot personīgos parakstus.

Četru acu princips ir Sika galvenais princips pienācīgai riska pārvaldībai un ētiskajai rīcībai. Kompetentam otrajam acu pārim ir jāpārskata biznesa lietas un jānodrošina rūpīgs lēmumu pieņemšanas princips, un īpaši atbilstība šim Rīcības kodeksam.

21. JAUTĀJUMI / KOMENTĀRI

Ja jums ir šaubas vai jautājumi par šo Rīcības kodeksu, sazināties ar savu priekšnieku vai uzņēmumu. Jūs varat arī sūtīt savus jautājumus un komentārus uz compliance@ch.sika.com.





RĪCĪBAS KODEKSS

INTEGRITĀTE UN ĒTISKA UZVEDĪBA

BUILDING TRUST

